

## 竹石建設株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、すべての社員が個々の能力を最大限に発揮できる働きやすい職場づくりを推進するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年11月1日～令和7年10月31日

○内容

**目標1：働きやすい職場環境づくりに向けた取り組みを検討し、実施する。**

<対策>

令和 4年11月～ 社員へのアンケート調査開始

令和 5年 1月～ 働きやすい職場環境づくりに資する諸制度の周知や業務内容・業務体制の見直しの実施

**目標2：育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員のキャリアプランの形成を促す研修制度を導入する。**

<対策>

令和 4年11月～ 社員へのアンケート調査開始

令和 5年 1月～ 研修制度の選定

令和 5年 8月～ 研修の実施

令和 6年 3月～ 社員への周知

**目標3：子どもを育てる社員が利用できる時差出勤制度を導入する。**

<対策>

令和 4年11月～ 社員へのアンケート調査開始

令和 5年 4月～ 制度の導入、社員への周知

目標4：所定外労働時間外を削減するため、社内施策を検討・実施する。

<対策>

令和 4年11月～ 所定外労働の現状を把握・検討

令和 5年 4月～ 取り組み開始

目標5：高校生・大学生に対するインターンシップ制度を活用し、就業体験機会を提供する。

<対策>

令和 4年11月～ インターンシップの計画・受入開始