

竹石建設株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、すべての社員が個々の能力を最大限に発揮できる働きやすい職場づくりを推進するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和7年11月1日～令和11年10月31日

○内容

目標1：子どもを育てる社員が利用できる時差出勤制度を導入する。

＜対策＞

令和 7年11月～ 制度の整備、社員への周知

目標2：育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員のキャリアプランの形成を促す研修制度を導入する。

＜対策＞

令和 7年11月～ 社員へのアンケート調査開始

令和 8年 4月～ 研修制度の選定、研修の実施

目標3：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

＜対策＞

令和 7年11月～ 関係法令に基づく諸制度の調査

令和 8年 1月～ 各制度及び社内規則の周知

目標4：高校生・大学生に対するインターンシップ制度を活用し、就業体験機会を提供する。

＜対策＞

令和 7年11月～ インターンシップの計画・受入開始